



UNIVERSITAT DE
BARCELONA

AfforHealth



ESCALA DE ENSAYO DE LA BATERIA DE EVALUACIÓN DE RIESGOS PSICOSOCIALES EN EL ENTORNO LABORAL MENTALLY-PRO

Instrucciones: Esta es una escala de ensayo (aun no finalizada) para la evaluación de la exposición a diversos riesgos de tipo psicosocial en su entorno laboral. No se trata de ninguna prueba de diagnóstico individual ni de evaluación psicológica de sus competencias o habilidades laborales. Sus respuestas, por sí solas, no son suficientes para hacer una evaluación correcta de su empresa o institución. Tampoco se trata de una evaluación clínica que sirva para detectar enfermedades ni lesiones.

Su información jamás se analizará individualmente ni sus datos serán transferidos a ninguna otra instancia y solo se analizarán de forma agregada con absoluto respeto a la Ley de Protección de Datos y a los principios éticos de la evaluación psicológica.

La tarea que debe hacer es muy sencilla. Se le presentarán cuatro frases muy cortas y las debe ordenar, seleccionando con el número 1 la frase que represente más hasta identificar con el número 4 la frase que menos le representa de las presentadas en cada bloque. De esta manera cada bloque se acabará ordenando del 1 al 4 las cuatro frases. Tardará aproximadamente 15 minutos en finalizar la escala. Recuerde, no hay respuestas correctas ni incorrectas, solo ordene las cuatro frases de acuerdo con su criterio y complete todos los bloques, no puede dejar ninguno sin contestar.

MUCHAS GRACIAS

Marcar aquí implica la aceptación de las condiciones explicitadas anteriormente y se considera como el correspondiente consentimiento informado.

Edad: _____ años

Sexo: Masculino
 Femenino
 Otro

Nivel de Estudios: Primarios
 Bachillerato o Ciclos Formativos de Grado Medio
 Universitarios o Ciclos Formativos de Grado Superior

Años de antigüedad en la empresa: _____ años

Años que está en el lugar de trabajo que ocupa ahora mismo: _____ años

Sector de su empresa o institución: Seguros
 Mantenimiento
 Industria – Procesos Productivos
 Educación
 Consultoría y Servicios
 Telecomunicaciones
 Comercio minorista
 Servicios de Atención al Cliente
 Servicios Sociosanitarios

En caso de que la persona que responde la escala disponga de algún porcentaje reconocida de discapacidad en el ámbito sensorial, motriz o psicológico, debe responder a las siguientes cuestiones complementarias:

- ¿Necesito de alguna ayuda de tipo físico para hacer mi trabajo? SI NO
- ¿Necesito hacer un horario de trabajo especial? SI NO
- ¿Dispongo de más tiempo para hacer alguna tarea, si lo necesito? SI NO
- ¿Mi lugar de trabajo está adaptado a mis necesidades? SI NO

RELACIÓN DE ÍTEMS ESCALA DE ENSAYO

BLOQUE NUMERO 1	
FRASES	FACTOR: CONT
Tengo los conocimientos y habilidades adecuados para realizar mi trabajo.	
Conozco las tareas que debo realizar en mi trabajo.	
Considero que mis tareas son importantes.	
Mi trabajo me permite aplicar la formación adquirida.	
Las tareas que desempeño en el trabajo están bien definidas.	

BLOQUE NUMERO 2	
FRASES	FACTOR. RITM
Tengo el tiempo suficiente para desarrollar mis tareas diarias.	
Cuando hay un aumento de trabajo, lo puedo asumir adecuadamente.	
Tengo un trabajo que requiere mucha atención.	
Cuento con ayudas para resolver los problemas de ritmo de trabajo.	
Controlo el ritmo de trabajo que implican mis tareas.	

BLOQUE NUMERO 3	
FRASES	FACTOR: TT
Puedo autogestionar mi tiempo de trabajo.	
Puedo gestionar las pausas de descanso en mi jornada diaria.	
Tengo posibilidad de organizar mi tiempo de trabajo.	
Dispongo del tiempo suficiente para el desarrollo óptimo de mi trabajo.	
Mis tareas están adaptadas a mi jornada de trabajo.	

BLOQUE NUMERO 4	
FRASES	FACTOR: PART
Tengo influencia sobre las decisiones que afectan a mi trabajo.	
En mi trabajo se me permite tener iniciativa.	
Mis propuestas suelen tenerse en cuenta en la organización de las tareas.	
Conozco los canales de participación de los que dispongo.	
En mis tareas, mis opiniones se valoran y se me informa de las decisiones.	

BLOQUE NUMERO 5	
FRASES	FACTOR: FUNC
Las funciones de mi puesto están claras y definidas.	
Conozco las tareas y responsabilidades de mis compañeros/as.	
Conozco la estructura de mi organización a nivel de toma de decisiones.	
En mi empresa no hay duplicidad de tareas.	
Identifico claramente las oportunidades de crecimiento acordes a mis funciones.	

BLOQUE NUMERO 6	
FRASES	FACTOR: DESP
Me siento integrado/a en la organización.	
Tengo posibilidades de desarrollarme profesionalmente.	
Mi trabajo permite aprender cosas nuevas.	
Mi trabajo contribuye a mi crecimiento profesional.	
La información y posibilidades sobre la promoción en mi trabajo es suficiente y completa.	

BLOQUE NUMERO 7	
FRASES	FACTOR: REL
Hay un buen ambiente con mis compañeros/as de trabajo.	
Puedo expresarme libremente y con respeto en mi entorno laboral.	
Los conflictos se solucionan de manera justa y eficaz.	
Mis compañeros/as suelen compartir sus conocimientos con el resto.	
Recibo ayuda y apoyo de mis compañeros/as en la realización de mi trabajo.	

BLOQUE NUMERO 8	
FRASES	FACTOR: EQUIP
Dispongo de los instrumentos y equipos necesarios y adecuados para la prestación de mi trabajo.	
Me siento cómodo/a y adaptado/a en mi trabajo con los medios de los que dispongo.	
Me siento cómodo/a y bien adaptado/a al trabajo con los nuevos medios, aplicaciones, plataformas y sistemas digitales.	
Tengo la formación adecuada y suficiente para el uso de los instrumentos y equipos necesarios para desempeñar mi trabajo.	
Estoy familiarizado/a con las nuevas formas y tecnologías de trabajo.	

BLOQUE NUMERO 9	
FRASES	FACTOR: CARM
Mi trabajo requiere manejar información compleja.	
Mis tareas requieren de esfuerzo mental.	
Trabajo concentrado/a por el nivel de complejidad de mi tarea.	
La complejidad de mis tareas requiere la máxima concentración.	
La responsabilidad de mis tareas requiere la máxima concentración.	

BLOQUE NUMERO 10	
FRASES	FACTOR: CONC
Puedo conciliar mi vida familiar y personal con la profesional.	
La realización de mi trabajo impide que desconecte digitalmente.	
Soy capaz de desconectar de mi trabajo cuando termina mi jornada laboral.	
Puedo separar mi tiempo de trabajo de mi tiempo libre.	
Mi trabajo me permite disponer de tiempo libre para mi vida personal.	

BLOQUE NUMERO 11	
FRASES	FACTOR: LID
Habitualmente mis superiores me aportan ayuda y apoyo para la realización de mi trabajo.	
Mis superiores inmediatos planifican y distribuyen bien el trabajo.	
Mis jefes/as se aseguran de que cada uno de los/las trabajadores/as tenga buenas oportunidades de desarrollo profesional.	
Tengo claro quienes son los/as lideres en mi trabajo.	
Me siento motivado/a y apoyado/a por mí superior inmediato/a.	

BLOQUE NUMERO 12	
FRASES	FACTOR: CAMB
Recibo la formación necesaria para afrontar los cambios.	
Los cambios en mi empresa son para mejorar.	
Dispongo de tiempo suficiente para adecuarme a los cambios.	
En mi trabajo se facilita la innovación.	
Me resulta estimulante salir de mi zona de confort.	

BLOQUE NUMERO 13	
FRASES	FACTOR: RECO
Me siento orgulloso/a del trabajo que tengo.	
La empresa para la que trabajo cuenta con prestigio y reconocimiento.	
El trabajo que realizo se valora positivamente por el conjunto de los trabajadores de la institución.	
Mi trabajo está bien valorado en la sociedad.	
Mi trabajo aporta valor añadido a mi empresa.	

BLOQUE NUMERO 14	
FRASES	FACTOR: INFO
Tengo acceso a toda la información que necesito para hacer bien mi trabajo.	
Conozco las normas y actúo con integridad en mi desempeño laboral.	
Mi empresa facilita que la información fluya de forma adecuada.	
La información procedente de la dirección es fiable y transparente.	
Mi empresa realiza una gestión transparente e íntegra de las cosas.	

Tabla 1. Abreviaciones de los factores

NÚMERO	FACTOR	ABREVIACIÓN
1	CONTENIDO DEL TRABAJO	CONT
2	CARGA Y RITMO DE TRABAJO	RITM
3	TIEMPO DE TRABAJO	TT
4	PARTICIPACIÓN Y CONTROL	PART
5	DESEMPEÑO DE FUNCIONES Y RESPONSABILIDADES	FUNC
6	DESARROLLO PROFESIONAL	DESP
7	RELACIONES INTERPERSONALES	REL
8	EQUIPOS DE TRABAJO	ET
9	CARGA MENTAL	CARM
10	CONCILIACIÓN	CONC
11	ESTILO DE LIDERAZGO	LID
12	GESTIÓN DEL CAMBIO	CAMB
13	RECOMPENSA SOCIAL	RECO
14	INFORMACIÓN Y TRANSPARENCIA	INFO

Tabla 2. Ficha técnica de la fase de ensayo en la selección de ítems

Número de ítems distintos	216
Número de ítems valorados después de descartar reiteraciones	183
Número de revisores independientes	8

Número de ítems seleccionados	70
Coefficiente de Concordancia sobre el nivel de comprensión.	0.89
Coefficiente de Concordancia sobre asignación de ítem a cada factor.	0.79
Coefficiente de Concordancia sobre la importancia de cada ítem.	0.96
Coefficiente de Concordancia sobre redactado simplificado.	0.91

ESCALA DE EVALUACIÓN DEL CONTEXTO DE EVALUACIÓN

Esta escala debe ser cumplimentada exclusivamente por la persona responsable de la recogida de datos en el proceso de evaluación de riesgos psicosociales. Se trata, simplemente, de obtener una evaluación experta sobre las condiciones de la toma de datos, para obtener elementos que permitan valorar de forma más adecuada los resultados obtenidos a partir de la administración de la batería. Debe responderse una sola vez para cada empresa y deben ser respuestas competencia exclusiva del Técnico/a de Riesgos Laborales responsable de la evaluación.

El valor final debe ser empleado como un coeficiente de validez ecológica de los resultados generales.

ASPECTO PARA VALORAR	SI = 1	NO = 0
¿Se ha efectuado una correcta publicidad del proceso de evaluación?		
¿Ha intervenido adecuadamente la parte social?		
¿Ha participado activamente la dirección?		
¿Se ha facilitado la administración del cuestionario a los/as trabajadores/as?		
¿Se han dispuesto de los materiales y equipos necesarios para hacer la evaluación?		
¿Se han dispuesto de datos importantes para conocer la empresa antes de iniciar la evaluación?		
¿Se han respetado las directrices de protección de datos y consentimiento informado?		
¿Se dispone de información de evaluaciones previas?		
¿Se dispone de informe de resultados de las propuestas de mejoras de evaluaciones anteriores?		
¿El proceso de evaluación ha sido satisfactorio?		
SUMATORIO DE VALORES		

ORDEN DE PRESENTACIÓN DE LOS ÍTEMS

1	Tengo los conocimientos y habilidades adecuados para realizar mi trabajo.
1	Cuando hay un aumento de trabajo, lo puedo asumir adecuadamente.
1	Puedo autogestionar mi tiempo de trabajo.
1	Tengo influencia sobre las decisiones que afectan a mi trabajo.
2	Tengo el tiempo suficiente para desarrollar mis tareas diarias.
2	Puedo gestionar las pausas de descanso en mi jornada diaria.
2	En mi trabajo se me permite tener iniciativa.
2	Las funciones de mi puesto están claras y definidas.
3	Tengo posibilidad de organizar mi tiempo de trabajo.
3	Mis propuestas suelen tenerse en cuenta en la organización de las tareas.
3	Conozco las tareas y responsabilidades de mis compañeros/as.
3	Me siento integrado/a en la organización.
4	Conozco los canales de participación de los que dispongo.
4	Conozco la estructura de mi organización a nivel de toma de decisiones.
4	Tengo posibilidades de desarrollarme profesionalmente.
4	Hay un buen ambiente con mis compañeros/as de trabajo.

5	En mi empresa no hay duplicidad de tareas.
5	Mi trabajo permite aprender cosas nuevas.
5	Puedo expresarme libremente y con respeto en mi entorno laboral.
5	Dispongo de los instrumentos y equipos necesarios y adecuados para la prestación de mi trabajo.
6	Mi trabajo contribuye a mi crecimiento profesional.
6	Los conflictos se solucionan de manera justa y eficaz.
6	Me siento cómodo/a y adaptado/a en mi trabajo con los medios de los que dispongo.
6	Mi trabajo requiere manejar información compleja.
7	Mis compañeros/as suelen compartir sus conocimientos con el resto.
7	Me siento cómodo/a y bien adaptado/a al trabajo con los nuevos medios, aplicaciones, plataformas y sistemas digitales.
7	Mis tareas requieren de esfuerzo mental.
7	Puedo conciliar mi vida familiar y personal con la profesional.
8	Tengo la formación adecuada y suficiente para el uso de los instrumentos y equipos necesarios para desempeñar mi trabajo.
8	Trabajo concentrado/a por el nivel de complejidad de mi tarea.
8	La realización de mi trabajo impide que desconecte digitalmente.
8	Habitualmente mis superiores me aportan ayuda y apoyo para la realización de mi trabajo.
9	La complejidad de mis tareas requiere la máxima concentración.

9	Soy capaz de desconectar de mi trabajo cuando termina mi jornada laboral.
9	Mis superiores inmediatos planifican y distribuyen bien el trabajo.
9	Recibo la formación necesaria para afrontar los cambios.
10	Puedo separar mi tiempo de trabajo de mi tiempo libre.
10	Mis jefes/as se asegura de que cada uno de los trabajadores tenga buenas oportunidades de desarrollo profesional.
10	Los cambios en mi empresa son para mejorar.
10	Me siento orgulloso/a del trabajo que tengo.
11	Tengo claro quienes son los/as líderes en mi trabajo.
11	Dispongo de tiempo suficiente para adecuarme a los cambios.
11	La empresa para la que trabajo cuenta con prestigio y reconocimiento.
11	Tengo acceso a toda la información que necesito para hacer bien mi trabajo.
12	En mi trabajo se facilita la innovación.
12	El trabajo que realizo se valora positivamente por el conjunto de los trabajadores de la institución.
12	Conozco las normas y actúo con integridad en mi desempeño laboral.
12	Conozco las tareas que debo realizar en mi trabajo.
13	Mi trabajo está bien valorado en la sociedad.
13	Mi empresa facilita que la información fluya de forma adecuada.

13	Considero que mis tareas son importantes.
13	Tengo un trabajo que requiere mucha atención.
14	La información procedente de la dirección es fiable y transparente.
14	Mi trabajo me permite aplicar la formación adquirida.
14	Cuento con ayudas para resolver los problemas de ritmo de trabajo.
14	Dispongo del tiempo suficiente para el desarrollo óptimo de mi trabajo.
15	Las tareas que desempeño en el trabajo están bien definidas.
15	Controlo el ritmo de trabajo que implican mis tareas.
15	Mis tareas están adaptadas a mi jornada de trabajo.
15	En mis tareas, mis opiniones se valoran y se me informa de las decisiones.
16	Identifico claramente las oportunidades de crecimiento acordes a mis funciones.
16	La información y posibilidades sobre la promoción en mi trabajo es suficiente y completa.
16	Recibo ayuda y apoyo de mis compañeros/as en la realización de mi trabajo.
16	Estoy familiarizado/a con las nuevas formas y tecnologías de trabajo.
17	La responsabilidad de mis tareas requiere la máxima concentración.
17	Mi trabajo me permite disponer de tiempo libre para mi vida personal.
17	Me siento motivado y apoyado por mi superior inmediato.
17	Me resulta estimulante salir de mi zona de confort.

18	Mi trabajo aporta valor añadido a mi empresa.
18	Mi empresa realiza una gestión transparente e íntegra de las cosas.
18	Pienso que mi trabajo me ayuda a ser feliz.
18	Suelo hablar de mi trabajo en las reuniones con amigos/as.

CORRECCIÓN PRUEBA PILOTO

ITEMS QUE DEBEN SER INVERTIDOS ANTES DE LA CORRECCIÓN	
	4 = 1
	3 = 2
	2 = 3
	1 = 4
	Item3_RITM
	Item1_CARM
	Item2_CARM
	Item3_CARM
	Item4_CARM
	Item5_CARM
	Item2_CONC

FACTOR	VALOR DE ALFA	Observaciones
CONTENIDO DEL TRABAJO	0.711	Retirar Item5
CARGA Y RITMO DE TRABAJO	0.707	Retirar Item4 y Item5
TIEMPO DE TRABAJO	0.817	Retirar Item5
PARTICIPACIÓN Y CONTROL	0.827	Retirar Item4
DESEMPEÑO DE FUNCIONES Y RESPONSABILIDADES	0.714	
DESARROLLO PROFESIONAL	0.811	Retirar Item1
RELACIONES INTERPERSONALES	0.833	Retirar Item3

EQUIPOS DE TRABAJO	0.824	Retirar Item5
CARGA MENTAL	0.943	
CONCILIACIÓN	0.911	
ESTILO DE LIDERAZGO	0.868	Retirar Item4
GESTIÓN DEL CAMBIO	0.711	Retirar Item1
RECOMPENSA SOCIAL	0.792	Retirar Item3 y Item4
INFORMACIÓN Y TRANSPARENCIA	0.857	Retirar Item1 y Item2

FACTOR	VARIANZA
CONTENIDO DEL TRABAJO	64.375
CARGA Y RITMO DE TRABAJO	68.429
TIEMPO DE TRABAJO	64.278
PARTICIPACIÓN Y CONTROL	68.405
DESEMPEÑO DE FUNCIONES Y RESPONSABILIDADES	66.984
DESARROLLO PROFESIONAL	63.146
RELACIONES INTERPERSONALES	64.774
EQUIPOS DE TRABAJO	65.188
CARGA MENTAL	69.650
CONCILIACIÓN	64.814
ESTILO DE LIDERAZGO	60.327
GESTIÓN DEL CAMBIO	60.192
RECOMPENSA SOCIAL	69.303
INFORMACIÓN Y TRANSPARENCIA	69.184

VALIDEZ DE CONSTRUCTO: MODELO DE MEDIDA DE 14 FACTORES ESTIMADO MEDIANTE LA TÉCNICA ML CON LOS SUPUESTOS DE INDEPENDENCIA DE LOS ERRORES DE MEDIDA Y CORRELACIÓN ENTRE FACTORES (ASIMILADO A LA ROTACIÓN OBLIMIN).

INDICADOR	VALOR
TLI	0.982
CFI	0.976
RMRS	0.002 (0.001 – 0.003 IC – 95%)
SRMS	0.002 (0.001 – 0.003 IC – 95%)

RELACIÓN DE ÍTEMS DEFINITIVOS

BLOQUE NUMERO 1	
FRASES	FACTOR: CONT
Tengo los conocimientos y habilidades adecuados para realizar mi trabajo.	
Conozco las tareas que debo realizar en mi trabajo.	
Considero que mis tareas son importantes.	
Mi trabajo me permite aplicar la formación adquirida.	
Las tareas que desempeño en el trabajo están bien definidas.	

BLOQUE NUMERO 2	
FRASES	FACTOR. RITM
Tengo el tiempo suficiente para desarrollar mis tareas diarias.	
Cuando hay un aumento de trabajo, lo puedo asumir adecuadamente.	
Tengo un trabajo que requiere mucha atención.	
Cuento con ayudas para resolver los problemas de ritmo de trabajo.	
Controlo el ritmo de trabajo que implican mis tareas.	

BLOQUE NUMERO 3	
FRASES	FACTOR: TT
Puedo autogestionar mi tiempo de trabajo.	
Puedo gestionar las pausas de descanso en mi jornada diaria.	
Tengo posibilidad de organizar mi tiempo de trabajo.	
Dispongo del tiempo suficiente para el desarrollo óptimo de mi trabajo.	
Mis tareas están adaptadas a mi jornada de trabajo.	

BLOQUE NUMERO 4	
FRASES	FACTOR: PART
Tengo influencia sobre las decisiones que afectan a mi trabajo.	
En mi trabajo se me permite tener iniciativa.	
Mis propuestas suelen tenerse en cuenta en la organización de las tareas.	
Conozco los canales de participación de los que dispongo.	
En mis tareas, mis opiniones se valoran y se me informa de las decisiones.	

BLOQUE NUMERO 5	
FRASES	FACTOR: FUNC
Las funciones de mi puesto están claras y definidas.	
Conozco las tareas y responsabilidades de mis compañeros/as.	
Conozco la estructura de mi organización a nivel de toma de decisiones.	
En mi empresa no hay duplicidad de tareas.	
Identifico claramente las oportunidades de crecimiento acordes a mis funciones.	

BLOQUE NUMERO 6	
FRASES	FACTOR: DESP
Me siento integrado/a en la organización.	
Tengo posibilidades de desarrollarme profesionalmente.	
Mi trabajo permite aprender cosas nuevas.	
Mi trabajo contribuye a mi crecimiento profesional.	
La información y posibilidades sobre la promoción en mi trabajo es suficiente y completa.	

BLOQUE NUMERO 7	
FRASES	FACTOR: REL
Hay un buen ambiente con mis compañeros/as de trabajo.	
Puedo expresarme libremente y con respeto en mi entorno laboral.	
Los conflictos se solucionan de manera justa y eficaz.	
Mis compañeros/as suelen compartir sus conocimientos con el resto.	
Recibo ayuda y apoyo de mis compañeros/as en la realización de mi trabajo.	

BLOQUE NUMERO 8	
FRASES	FACTOR: EQUIP
Dispongo de los instrumentos y equipos necesarios y adecuados para la prestación de mi trabajo.	
Me siento cómodo/a y adaptado/a en mi trabajo con los medios de los que dispongo.	
Me siento cómodo/a y bien adaptado/a al trabajo con los nuevos medios, aplicaciones, plataformas y sistemas digitales.	
Tengo la formación adecuada y suficiente para el uso de los instrumentos y equipos necesarios para desempeñar mi trabajo.	
Estoy familiarizado/a con las nuevas formas y tecnologías de trabajo.	

BLOQUE NUMERO 9	
FRASES	FACTOR: CARM
Mi trabajo requiere manejar información compleja.	
Mis tareas requieren de esfuerzo mental.	
Trabajo concentrado/a por el nivel de complejidad de mi tarea.	
La complejidad de mis tareas requiere la máxima concentración.	
La responsabilidad de mis tareas requiere la máxima concentración.	

BLOQUE NUMERO 10	
FRASES	FACTOR: CONC
Puedo conciliar mi vida familiar y personal con la profesional.	
La realización de mi trabajo impide que desconecte digitalmente.	
Soy capaz de desconectar de mi trabajo cuando termina mi jornada laboral.	
Puedo separar mi tiempo de trabajo de mi tiempo libre.	
Mi trabajo me permite disponer de tiempo libre para mi vida personal.	

BLOQUE NUMERO 11	
FRASES	FACTOR: LID
Habitualmente mis superiores me aportan ayuda y apoyo para la realización de mi trabajo.	
Mis superiores inmediatos planifican y distribuyen bien el trabajo.	
Mis jefes/as se aseguran de que cada uno de los/las trabajadores/as tenga buenas oportunidades de desarrollo profesional.	
Tengo claro quiénes son los/as líderes en mi trabajo.	
Me siento motivado/a y apoyado/a por mí superior inmediato/a.	

BLOQUE NUMERO 12	
FRASES	FACTOR: CAMB
Recibo la formación necesaria para afrontar los cambios.	
Los cambios en mi empresa son para mejorar.	
Dispongo de tiempo suficiente para adecuarme a los cambios.	
En mi trabajo se facilita la innovación.	
Me resulta estimulante salir de mi zona de confort.	

BLOQUE NUMERO 13	
FRASES	FACTOR: RECO
Me siento orgulloso/a del trabajo que tengo.	
La empresa para la que trabajo cuenta con prestigio y reconocimiento.	
El trabajo que realizo se valora positivamente por el conjunto de los trabajadores de la institución.	
Mi trabajo está bien valorado en la sociedad.	
Mi trabajo aporta valor añadido a mi empresa.	

BLOQUE NUMERO 14	
FRASES	FACTOR: INFO
Tengo acceso a toda la información que necesito para hacer bien mi trabajo.	
Conozco las normas y actúo con integridad en mi desempeño laboral.	
Mi empresa facilita que la información fluya de forma adecuada.	
La información procedente de la dirección es fiable y transparente.	
Mi empresa realiza una gestión transparente e íntegra de las cosas.	

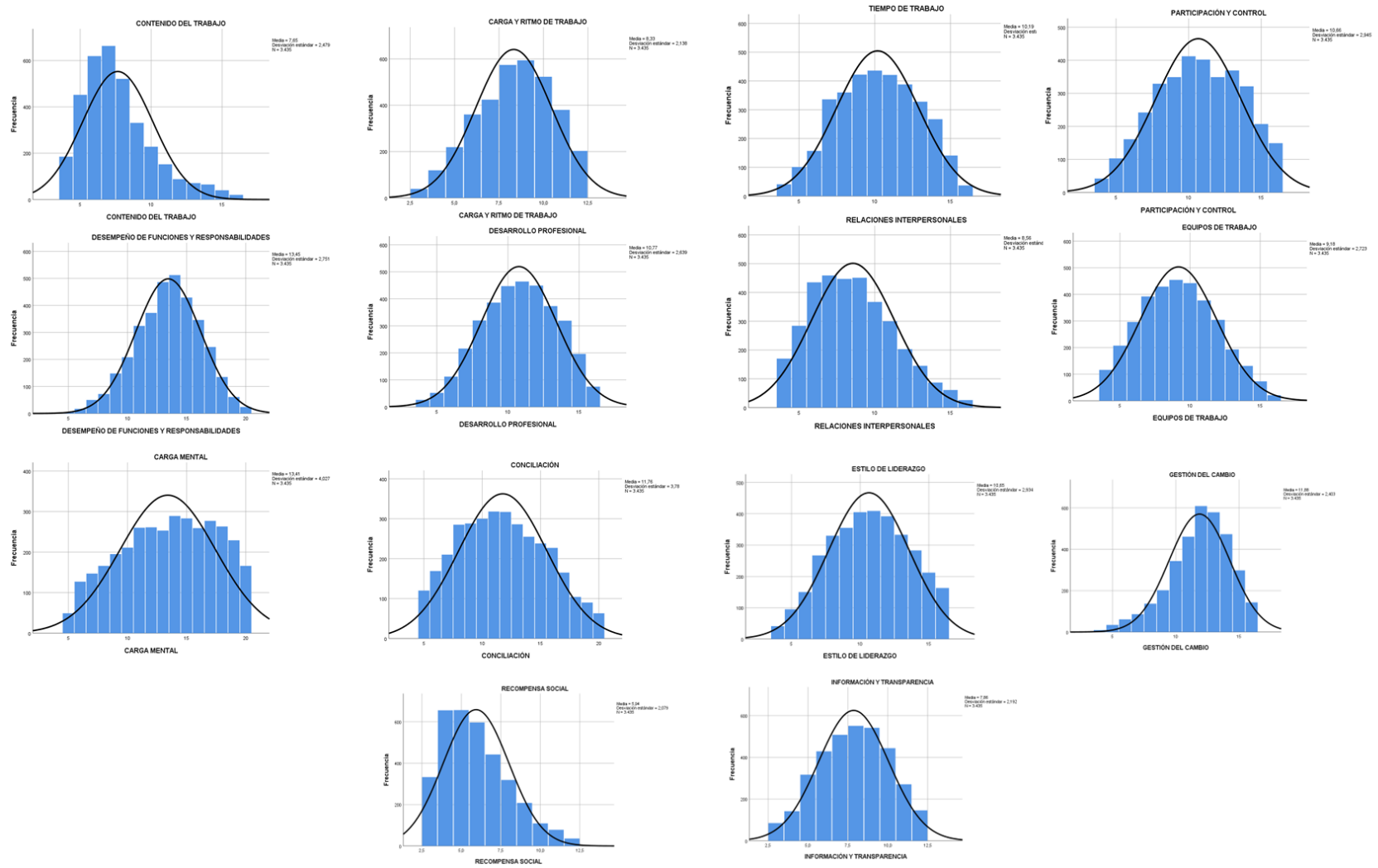
TABLA PARA LA GENERACIÓN DE LA PUNTUACIÓN DIRECTA DE CADA FACTOR

Cada factor se estima a partir del sumatorio directo de la puntuación de cada ítem. En el sumatorio solo se tendrán en cuenta los ítems señalados en verde. Los ítems en rojo se eliminarán de la escala definitiva.

FACTOR	ITEM1	ITEM2	ITEM3	ITEM4	ITEM5	NUM ITEMS	RANGO
CONTENIDO DEL TRABAJO	Green	Green	Green	Green	Red	4	4 - 16
CARGA Y RITMO DE TRABAJO	Green	Green	Green	Red	Red	3	3 - 12
TIEMPO DE TRABAJO	Green	Green	Green	Green	Red	4	4 - 16
PARTICIPACIÓN Y CONTROL	Green	Green	Green	Red	Green	4	4 - 16
DESEMPEÑO DE FUNCIONES Y RESPONSABILIDADES	Green	Green	Green	Green	Green	5	5 - 20
DESARROLLO PROFESIONAL	Red	Green	Green	Green	Green	4	4 - 16
RELACIONES INTERPERSONALES	Green	Green	Red	Green	Green	4	4 - 16
EQUIPOS DE TRABAJO	Green	Green	Green	Green	Red	4	4 - 16
CARGA MENTAL	Green	Green	Green	Green	Green	5	5 - 20
CONCILIACIÓN	Green	Green	Green	Green	Green	5	5 - 20
ESTILO DE LIDERAZGO	Green	Green	Green	Red	Green	4	4 - 16
GESTIÓN DEL CAMBIO	Red	Green	Green	Green	Green	4	4 - 16
RECOMPENSA SOCIAL	Green	Green	Red	Red	Green	3	3 - 12
INFORMACIÓN Y TRANSPARENCIA	Red	Red	Green	Green	Green	3	3 - 12

	Mínimo	Máximo	Media		Desv. Desviación	Asimetría		Curtosis	
	Estadístico	Estadístico	Estadístico	Error	Estadístico	Estadístico	Error	Estadístico	Error
CONTENIDO DEL TRABAJO	4	16	7,65	,042	2,479	,988	,042	,836	,084
CARGA Y RITMO DE TRABAJO	3	12	8,33	,036	2,138	-,273	,042	-,598	,084
TIEMPO DE TRABAJO	4	16	10,19	,046	2,716	-,046	,042	-,727	,084
PARTICIPACIÓN Y CONTROL	4	16	10,66	,050	2,945	-,117	,042	-,779	,084
DESEMPEÑO DE FUNCIONES Y RESPONSABILIDADES	5	20	13,45	,047	2,751	-,201	,042	-,228	,084
DESARROLLO PROFESIONAL	4	16	10,77	,045	2,639	-,154	,042	-,594	,084
RELACIONES INTERPERSONALES	4	16	8,56	,047	2,735	,421	,042	-,402	,084
EQUIPOS DE TRABAJO	4	16	9,18	,046	2,723	,151	,042	-,610	,084
CARGA MENTAL	5	20	13,41	,069	4,027	-,195	,042	-,958	,084
CONCILIACIÓN	5	20	11,76	,065	3,780	,174	,042	-,792	,084
ESTILO DE LIDERAZGO	4	16	10,65	,050	2,934	-,076	,042	-,758	,084
GESTIÓN DEL CAMBIO	4	16	11,88	,041	2,403	-,606	,042	,166	,084
RECOMPENSA SOCIAL	3	12	5,94	,035	2,079	,684	,042	-,053	,084
INFORMACIÓN Y TRANSPARENCIA	3	12	7,86	,037	2,192	-,124	,042	-,665	,084

DISTRIBUCIONES POBLACIONALES



ANÁLISIS POR SECTORES

	N	Media	Desviación	Error	95% del intervalo de confianza para la media		Mínimo	Máximo	
					Límite inferior	Límite superior			
CONTENIDO DEL TRABAJO	Seguros - Banca	1031	7,44	2,389	,074	7,30	7,59	4	16
	Industria - Procesos Productivos	561	7,77	2,332	,098	7,57	7,96	4	16
	Mantenimiento	693	7,47	2,460	,093	7,28	7,65	4	16
	Servicios Atención al Cliente	501	7,89	2,838	,127	7,64	8,14	4	16
	Desconocido (Smart Office)	649	7,87	2,433	,095	7,68	8,05	4	16
	Total	3435	7,65	2,479	,042	7,56	7,73	4	16
CARGA Y RITMO DE TRABAJO	Seguros - Banca	1031	8,82	2,005	,062	8,70	8,94	3	12
	Industria - Procesos Productivos	561	8,21	2,045	,086	8,04	8,38	3	12
	Mantenimiento	693	8,14	2,160	,082	7,97	8,30	3	12
	Servicios Atención al Cliente	501	7,32	1,923	,086	7,15	7,49	3	12
	Desconocido (Smart Office)	649	8,62	2,255	,089	8,44	8,79	3	12
	Total	3435	8,33	2,138	,036	8,25	8,40	3	12
TIEMPO DE TRABAJO	Seguros - Banca	1031	10,73	2,725	,085	10,57	10,90	4	16
	Industria - Procesos Productivos	561	9,76	2,382	,101	9,57	9,96	4	16
	Mantenimiento	693	9,88	2,751	,104	9,68	10,09	4	16
	Servicios Atención al Cliente	501	10,80	2,715	,121	10,56	11,04	4	16
	Desconocido (Smart Office)	649	9,55	2,681	,105	9,34	9,75	4	16
	Total	3435	10,19	2,716	,046	10,10	10,28	4	16
PARTICIPACIÓN Y CONTROL	Seguros - Banca	1031	10,36	2,976	,093	10,18	10,54	4	16

ESCALA DE ENSAYO DE LA BATERIA DE EVALUACIÓN DE RIESGOS PSICOSOCIALES EN EL ENTORNO LABORAL UB-AFFOR-PRL

	Industria - Procesos Productivos	561	10,69	2,814	,119	10,46	10,93	4	16
	Mantenimiento	693	10,91	3,097	,118	10,68	11,15	4	16
	Servicios Atención al Cliente	501	11,17	2,683	,120	10,93	11,40	4	16
	Desconocido (Smart Office)	649	10,46	2,967	,116	10,23	10,69	4	16
	Total	3435	10,66	2,945	,050	10,56	10,76	4	16
DESEMPEÑO DE FUNCIONES Y RESPONSABILIDADES	Seguros - Banca	1031	13,39	2,606	,081	13,23	13,55	5	20
	Industria - Procesos Productivos	561	13,83	2,927	,124	13,58	14,07	5	20
	Mantenimiento	693	13,48	2,598	,099	13,29	13,67	6	20
	Servicios Atención al Cliente	501	12,47	2,818	,126	12,22	12,71	5	20
	Desconocido (Smart Office)	649	13,94	2,731	,107	13,73	14,15	6	20
	Total	3435	13,45	2,751	,047	13,36	13,54	5	20
DESARROLLO PROFESIONAL	Seguros - Banca	1031	10,56	2,559	,080	10,40	10,72	4	16
	Industria - Procesos Productivos	561	10,54	2,513	,106	10,33	10,74	4	16
	Mantenimiento	693	11,22	2,813	,107	11,01	11,43	4	16
	Servicios Atención al Cliente	501	10,58	2,729	,122	10,34	10,82	4	16
	Desconocido (Smart Office)	649	10,98	2,537	,100	10,79	11,18	4	16
	Total	3435	10,77	2,639	,045	10,68	10,86	4	16
RELACIONES INTERPERSONALES	Seguros - Banca	1031	8,38	2,678	,083	8,21	8,54	4	16
	Industria - Procesos Productivos	561	8,95	2,646	,112	8,73	9,17	4	16
	Mantenimiento	693	8,71	2,672	,101	8,51	8,91	4	16
	Servicios Atención al Cliente	501	8,57	3,062	,137	8,30	8,84	4	16
	Desconocido (Smart Office)	649	8,33	2,657	,104	8,12	8,53	4	16
	Total	3435	8,56	2,735	,047	8,47	8,65	4	16
EQUIPOS DE TRABAJO	Seguros - Banca	1031	9,52	2,733	,085	9,36	9,69	4	16

ESCALA DE ENSAYO DE LA BATERIA DE EVALUACIÓN DE RIESGOS PSICOSOCIALES EN EL ENTORNO LABORAL UB-AFFOR-PRL

	Industria - Procesos Productivos	561	9,13	2,456	,104	8,92	9,33	4	16
	Mantenimiento	693	8,78	2,784	,106	8,58	8,99	4	16
	Servicios Atención al Cliente	501	8,58	2,768	,124	8,34	8,83	4	16
	Desconocido (Smart Office)	649	9,55	2,694	,106	9,35	9,76	4	16
	Total	3435	9,18	2,723	,046	9,09	9,27	4	16
CARGA MENTAL	Seguros - Banca	1031	14,12	3,930	,122	13,88	14,36	5	20
	Industria - Procesos Productivos	561	13,35	3,746	,158	13,04	13,66	5	20
	Mantenimiento	693	13,20	3,915	,149	12,91	13,49	5	20
	Servicios Atención al Cliente	501	11,72	3,870	,173	11,38	12,06	5	20
	Desconocido (Smart Office)	649	13,85	4,252	,167	13,52	14,18	5	20
	Total	3435	13,41	4,027	,069	13,27	13,54	5	20
CONCILIACIÓN	Seguros - Banca	1031	12,30	3,589	,112	12,08	12,52	5	20
	Industria - Procesos Productivos	561	11,44	3,580	,151	11,15	11,74	5	20
	Mantenimiento	693	11,58	3,942	,150	11,28	11,87	5	20
	Servicios Atención al Cliente	501	11,33	3,711	,166	11,01	11,66	5	20
	Desconocido (Smart Office)	649	11,69	4,029	,158	11,38	12,00	5	20
	Total	3435	11,76	3,780	,065	11,63	11,89	5	20
ESTILO DE LIDERAZGO	Seguros - Banca	1031	10,63	3,032	,094	10,44	10,81	4	16
	Industria - Procesos Productivos	561	10,76	2,854	,120	10,52	11,00	4	16
	Mantenimiento	693	10,77	2,927	,111	10,55	10,98	4	16
	Servicios Atención al Cliente	501	10,40	2,791	,125	10,15	10,64	4	16
	Desconocido (Smart Office)	649	10,65	2,954	,116	10,42	10,88	4	16
	Total	3435	10,65	2,934	,050	10,55	10,75	4	16
GESTIÓN DEL CAMBIO	Seguros - Banca	1031	12,15	2,381	,074	12,00	12,29	4	16

ESCALA DE ENSAYO DE LA BATERIA DE EVALUACIÓN DE RIESGOS PSICOSOCIALES EN EL ENTORNO LABORAL UB-AFFOR-PRL

	Industria - Procesos Productivos	561	11,57	2,279	,096	11,38	11,76	5	16
	Mantenimiento	693	11,97	2,270	,086	11,80	12,13	4	16
	Servicios Atención al Cliente	501	11,30	2,567	,115	11,08	11,53	4	16
	Desconocido (Smart Office)	649	12,07	2,450	,096	11,88	12,26	4	16
	Total	3435	11,88	2,403	,041	11,80	11,96	4	16
RECOMPENSA SOCIAL	Seguros - Banca	1031	5,71	2,018	,063	5,58	5,83	3	12
	Industria - Procesos Productivos	561	5,59	1,950	,082	5,43	5,75	3	12
	Mantenimiento	693	5,91	2,045	,078	5,76	6,07	3	12
	Servicios Atención al Cliente	501	6,92	2,067	,092	6,74	7,10	3	12
	Desconocido (Smart Office)	649	5,86	2,107	,083	5,70	6,02	3	12
	Total	3435	5,94	2,079	,035	5,87	6,00	3	12
INFORMACIÓN Y TRANSPARENCIA	Seguros - Banca	1031	7,71	2,064	,064	7,58	7,83	3	12
	Industria - Procesos Productivos	561	8,02	2,095	,088	7,85	8,19	3	12
	Mantenimiento	693	7,98	2,194	,083	7,81	8,14	3	12
	Servicios Atención al Cliente	501	7,83	2,303	,103	7,63	8,03	3	12
	Desconocido (Smart Office)	649	7,86	2,364	,093	7,68	8,04	3	12
	Total	3435	7,86	2,192	,037	7,79	7,93	3	12

		Suma de cuadrados	gl	Media cuadrática	F	Sig.
CONTENIDO DEL TRABAJO	Entre grupos	133,946	4	33,487	5,476	,000
	Dentro de grupos	20975,878	3430	6,115		
	Total	21109,824	3434			
CARGA Y RÍTMO DE TRABAJO	Entre grupos	847,298	4	211,824	48,908	,000
	Dentro de grupos	14855,520	3430	4,331		
	Total	15702,818	3434			
TIEMPO DE TRABAJO	Entre grupos	927,069	4	231,767	32,575	,000
	Dentro de grupos	24404,065	3430	7,115		
	Total	25331,134	3434			
PARTICIPACIÓN Y CONTROL	Entre grupos	294,202	4	73,550	8,552	,000
	Dentro de grupos	29497,741	3430	8,600		
	Total	29791,943	3434			
DESEMPEÑO DE FUNCIONES Y RESPONSABILIDADES	Entre grupos	724,584	4	181,146	24,592	,000
	Dentro de grupos	25265,604	3430	7,366		
	Total	25990,187	3434			
DESARROLLO PROFESIONAL	Entre grupos	261,323	4	65,331	9,473	,000
	Dentro de grupos	23654,824	3430	6,896		
	Total	23916,147	3434			
RELACIONES INTERPERSONALES	Entre grupos	171,332	4	42,833	5,759	,000
	Dentro de grupos	25509,714	3430	7,437		
	Total	25681,047	3434			
EQUIPOS DE TRABAJO	Entre grupos	501,437	4	125,359	17,221	,000
	Dentro de grupos	24968,882	3430	7,280		
	Total	25470,318	3434			

CARGA MENTAL	Entre grupos	2111,519	4	527,880	33,798	,000
	Dentro de grupos	53572,619	3430	15,619		
	Total	55684,138	3434			
CONCILIACIÓN	Entre grupos	478,454	4	119,614	8,442	,000
	Dentro de grupos	48598,401	3430	14,169		
	Total	49076,856	3434			
ESTILO DE LIDERAZGO	Entre grupos	49,366	4	12,342	1,435	,220
	Dentro de grupos	29508,404	3430	8,603		
	Total	29557,770	3434			
GESTIÓN DEL CAMBIO	Entre grupos	323,461	4	80,865	14,225	,000
	Dentro de grupos	19498,159	3430	5,685		
	Total	19821,620	3434			
RECOMPENSA SOCIAL	Entre grupos	610,255	4	152,564	36,765	,000
	Dentro de grupos	14233,397	3430	4,150		
	Total	14843,652	3434			
INFORMACIÓN Y TRANSPARENCIA	Entre grupos	48,312	4	12,078	2,518	,039
	Dentro de grupos	16450,772	3430	4,796		
	Total	16499,085	3434			

ANÁLISIS POR NIVEL DE ESTUDIOS

		N	Media	Desviación	Error	95% del intervalo de confianza para la media		Mínimo	Máximo
						Límite inferior	Límite superior		
CONTENIDO DEL TRABAJO	Primarios	255	7,83	2,467	,155	7,52	8,13	4	16
	Bachillerato o Ciclos Formativos de Grado Medio	688	7,64	2,510	,096	7,46	7,83	4	16
	Universitarios o Ciclos Formativos de Grado Superior	2492	7,63	2,472	,050	7,53	7,72	4	16
	Total	3435	7,65	2,479	,042	7,56	7,73	4	16
CARGA Y RITMO DE TRABAJO	Primarios	255	7,17	1,956	,122	6,93	7,41	3	12
	Bachillerato o Ciclos Formativos de Grado Medio	688	7,78	2,147	,082	7,62	7,94	3	12
	Universitarios o Ciclos Formativos de Grado Superior	2492	8,60	2,086	,042	8,51	8,68	3	12
	Total	3435	8,33	2,138	,036	8,25	8,40	3	12
TIEMPO DE TRABAJO	Primarios	255	10,61	2,345	,147	10,32	10,90	5	16
	Bachillerato o Ciclos Formativos de Grado Medio	688	10,52	2,585	,099	10,33	10,72	4	16
	Universitarios o Ciclos Formativos de Grado Superior	2492	10,05	2,775	,056	9,94	10,16	4	16
	Total	3435	10,19	2,716	,046	10,10	10,28	4	16
PARTICIPACIÓN Y CONTROL	Primarios	255	11,45	2,590	,162	11,14	11,77	4	16
	Bachillerato o Ciclos Formativos de Grado Medio	688	11,14	2,797	,107	10,93	11,35	4	16
	Universitarios o Ciclos Formativos de Grado Superior	2492	10,45	2,991	,060	10,33	10,57	4	16
	Total	3435	10,66	2,945	,050	10,56	10,76	4	16

ESCALA DE ENSAYO DE LA BATERIA DE EVALUACIÓN DE RIESGOS PSICOSOCIALES EN EL ENTORNO LABORAL UB-AFFOR-PRL

DESEMPEÑO DE FUNCIONES Y RESPONSABILIDADES	Primarios	255	12,94	2,752	,172	12,60	13,28	5	19
	Bachillerato o Ciclos Formativos de Grado Medio	688	13,01	2,763	,105	12,80	13,21	5	20
	Universitarios o Ciclos Formativos de Grado Superior	2492	13,62	2,729	,055	13,52	13,73	5	20
	Total	3435	13,45	2,751	,047	13,36	13,54	5	20
DESARROLLO PROFESIONAL	Primarios	255	10,35	2,472	,155	10,05	10,66	4	16
	Bachillerato o Ciclos Formativos de Grado Medio	688	10,74	2,584	,098	10,54	10,93	4	16
	Universitarios o Ciclos Formativos de Grado Superior	2492	10,82	2,668	,053	10,72	10,93	4	16
	Total	3435	10,77	2,639	,045	10,68	10,86	4	16
RELACIONES INTERPERSONALES	Primarios	255	8,82	2,745	,172	8,48	9,16	4	16
	Bachillerato o Ciclos Formativos de Grado Medio	688	8,64	2,828	,108	8,43	8,85	4	16
	Universitarios o Ciclos Formativos de Grado Superior	2492	8,51	2,706	,054	8,40	8,61	4	16
	Total	3435	8,56	2,735	,047	8,47	8,65	4	16
EQUIPOS DE TRABAJO	Primarios	255	8,71	2,378	,149	8,42	9,00	4	15
	Bachillerato o Ciclos Formativos de Grado Medio	688	8,76	2,704	,103	8,56	8,96	4	16
	Universitarios o Ciclos Formativos de Grado Superior	2492	9,34	2,745	,055	9,23	9,45	4	16
	Total	3435	9,18	2,723	,046	9,09	9,27	4	16
CARGA MENTAL	Primarios	255	12,16	3,574	,224	11,72	12,60	5	20
	Bachillerato o Ciclos Formativos de Grado Medio	688	12,68	3,972	,151	12,38	12,98	5	20
	Universitarios o Ciclos Formativos de Grado Superior	2492	13,74	4,036	,081	13,58	13,90	5	20
	Total	3435	13,41	4,027	,069	13,27	13,54	5	20

ESCALA DE ENSAYO DE LA BATERIA DE EVALUACIÓN DE RIESGOS PSICOSOCIALES EN EL ENTORNO LABORAL UB-AFFOR-PRL

CONCILIACIÓN	Primarios	255	10,84	3,391	,212	10,42	11,25	5	20	
	Bachillerato o Ciclos Formativos de Grado Medio	688	11,42	3,493	,133	11,16	11,69	5	20	
	Universitarios o Ciclos Formativos de Grado Superior	2492	11,95	3,874	,078	11,79	12,10	5	20	
	Total	3435	11,76	3,780	,065	11,63	11,89	5	20	
	ESTILO DE LIDERAZGO	Primarios	255	10,51	2,761	,173	10,17	10,85	4	16
	Bachillerato o Ciclos Formativos de Grado Medio	688	10,63	2,880	,110	10,41	10,84	4	16	
	Universitarios o Ciclos Formativos de Grado Superior	2492	10,67	2,966	,059	10,55	10,78	4	16	
	Total	3435	10,65	2,934	,050	10,55	10,75	4	16	
	GESTIÓN DEL CAMBIO	Primarios	255	11,74	2,313	,145	11,46	12,03	5	16
		Bachillerato o Ciclos Formativos de Grado Medio	688	11,66	2,458	,094	11,48	11,85	4	16
Universitarios o Ciclos Formativos de Grado Superior		2492	11,95	2,393	,048	11,86	12,05	4	16	
Total		3435	11,88	2,403	,041	11,80	11,96	4	16	
RECOMPENSA SOCIAL		Primarios	255	6,68	1,899	,119	6,44	6,91	3	12
		Bachillerato o Ciclos Formativos de Grado Medio	688	6,31	2,094	,080	6,15	6,47	3	12
	Universitarios o Ciclos Formativos de Grado Superior	2492	5,76	2,062	,041	5,67	5,84	3	12	
	Total	3435	5,94	2,079	,035	5,87	6,00	3	12	
	INFORMACIÓN Y TRANSPARENCIA	Primarios	255	7,74	2,125	,133	7,48	8,00	3	12
		Bachillerato o Ciclos Formativos de Grado Medio	688	7,68	2,201	,084	7,51	7,84	3	12
Universitarios o Ciclos Formativos de Grado Superior		2492	7,92	2,194	,044	7,84	8,01	3	12	
Total		3435	7,86	2,192	,037	7,79	7,93	3	12	

		Suma de cuadrados	gl	Media cuadrática	F	Sig.
CONTENIDO DEL TRABAJO	Entre grupos	9,241	2	4,621	,752	,472
	Dentro de grupos	21100,583	3432	6,148		
	Total	21109,824	3434			
CARGA Y RITMO DE TRABAJO	Entre grupos	726,750	2	363,375	83,273	,000
	Dentro de grupos	14976,068	3432	4,364		
	Total	15702,818	3434			
TIEMPO DE TRABAJO	Entre grupos	167,714	2	83,857	11,437	,000
	Dentro de grupos	25163,420	3432	7,332		
	Total	25331,134	3434			
PARTICIPACIÓN Y CONTROL	Entre grupos	427,999	2	214,000	25,012	,000
	Dentro de grupos	29363,943	3432	8,556		
	Total	29791,943	3434			
DESEMPEÑO DE FUNCIONES Y RESPONSABILIDADES	Entre grupos	276,670	2	138,335	18,464	,000
	Dentro de grupos	25713,518	3432	7,492		
	Total	25990,187	3434			
DESARROLLO PROFESIONAL	Entre grupos	52,218	2	26,109	3,755	,023
	Dentro de grupos	23863,929	3432	6,953		
	Total	23916,147	3434			
RELACIONES INTERPERSONALES	Entre grupos	28,481	2	14,241	1,905	,149
	Dentro de grupos	25652,566	3432	7,475		
	Total	25681,047	3434			
EQUIPOS DE TRABAJO	Entre grupos	243,456	2	121,728	16,561	,000
	Dentro de grupos	25226,863	3432	7,350		

	Total	25470,318	3434			
CARGA MENTAL	Entre grupos	1029,602	2	514,801	32,327	,000
	Dentro de grupos	54654,536	3432	15,925		
	Total	55684,138	3434			
CONCILIACIÓN	Entre grupos	382,696	2	191,348	13,486	,000
	Dentro de grupos	48694,160	3432	14,188		
	Total	49076,856	3434			
ESTILO DE LIDERAZGO	Entre grupos	6,160	2	3,080	,358	,699
	Dentro de grupos	29551,610	3432	8,611		
	Total	29557,770	3434			
GESTIÓN DEL CAMBIO	Entre grupos	51,104	2	25,552	4,436	,012
	Dentro de grupos	19770,516	3432	5,761		
	Total	19821,620	3434			
RECOMPENSA SOCIAL	Entre grupos	318,414	2	159,207	37,617	,000
	Dentro de grupos	14525,239	3432	4,232		
	Total	14843,652	3434			
INFORMACIÓN Y TRANSPARENCIA	Entre grupos	35,937	2	17,969	3,746	,024
	Dentro de grupos	16463,147	3432	4,797		
	Total	16499,085	3434			

ANÁLISIS POR SEXO

		N	Media	Desviación	Error	95% del intervalo de confianza para la media		Mínimo	Máximo
						Límite inferior	Límite superior		
CONTENIDO DEL TRABAJO	Femenino	1619	7,70	2,576	,064	7,57	7,83	4	16
	Masculino	1803	7,60	2,389	,056	7,49	7,71	4	16
	Otro	13	7,62	2,567	,712	6,06	9,17	4	11
	Total	3435	7,65	2,479	,042	7,56	7,73	4	16
CARGA Y RITMO DE TRABAJO	Femenino	1619	8,16	2,112	,052	8,06	8,26	3	12
	Masculino	1803	8,48	2,149	,051	8,38	8,58	3	12
	Otro	13	8,00	2,550	,707	6,46	9,54	4	12
	Total	3435	8,33	2,138	,036	8,25	8,40	3	12
TIEMPO DE TRABAJO	Femenino	1619	10,15	2,718	,068	10,02	10,29	4	16
	Masculino	1803	10,21	2,717	,064	10,09	10,34	4	16
	Otro	13	11,23	2,351	,652	9,81	12,65	7	15
	Total	3435	10,19	2,716	,046	10,10	10,28	4	16
PARTICIPACIÓN Y CONTROL	Femenino	1619	10,79	2,976	,074	10,64	10,93	4	16
	Masculino	1803	10,55	2,921	,069	10,42	10,69	4	16
	Otro	13	10,69	1,843	,511	9,58	11,81	7	13
	Total	3435	10,66	2,945	,050	10,56	10,76	4	16
DESEMPEÑO DE FUNCIONES Y RESPONSABILIDADES	Femenino	1619	13,37	2,806	,070	13,24	13,51	5	20
	Masculino	1803	13,53	2,697	,064	13,40	13,65	6	20
	Otro	13	12,15	2,968	,823	10,36	13,95	7	17
	Total	3435	13,45	2,751	,047	13,36	13,54	5	20

ESCALA DE ENSAYO DE LA BATERIA DE EVALUACIÓN DE RIESGOS PSICOSOCIALES EN EL ENTORNO LABORAL UB-AFFOR-PRL

DESARROLLO PROFESIONAL	Femenino	1619	10,77	2,663	,066	10,64	10,90	4	16
	Masculino	1803	10,77	2,617	,062	10,65	10,89	4	16
	Otro	13	10,54	2,876	,798	8,80	12,28	5	15
	Total	3435	10,77	2,639	,045	10,68	10,86	4	16
RELACIONES INTERPERSONALES	Femenino	1619	8,55	2,865	,071	8,41	8,69	4	16
	Masculino	1803	8,56	2,610	,061	8,44	8,69	4	16
	Otro	13	9,23	3,166	,878	7,32	11,14	6	16
	Total	3435	8,56	2,735	,047	8,47	8,65	4	16
EQUIPOS DE TRABAJO	Femenino	1619	9,05	2,821	,070	8,91	9,19	4	16
	Masculino	1803	9,30	2,635	,062	9,17	9,42	4	16
	Otro	13	9,08	1,706	,473	8,05	10,11	7	11
	Total	3435	9,18	2,723	,046	9,09	9,27	4	16
CARGA MENTAL	Femenino	1619	13,01	4,070	,101	12,81	13,21	5	20
	Masculino	1803	13,76	3,957	,093	13,58	13,95	5	20
	Otro	13	13,92	3,904	1,083	11,56	16,28	7	20
	Total	3435	13,41	4,027	,069	13,27	13,54	5	20
CONCILIACIÓN	Femenino	1619	11,49	3,661	,091	11,32	11,67	5	20
	Masculino	1803	12,00	3,870	,091	11,82	12,18	5	20
	Otro	13	11,23	3,789	1,051	8,94	13,52	5	20
	Total	3435	11,76	3,780	,065	11,63	11,89	5	20
ESTILO DE LIDERAZGO	Femenino	1619	10,55	2,995	,074	10,40	10,69	4	16
	Masculino	1803	10,72	2,875	,068	10,59	10,86	4	16
	Otro	13	12,77	2,315	,642	11,37	14,17	9	16
	Total	3435	10,65	2,934	,050	10,55	10,75	4	16

GESTIÓN DEL CAMBIO	Femenino	1619	11,88	2,531	,063	11,76	12,01	4	16
	Masculino	1803	11,88	2,281	,054	11,78	11,99	4	16
	Otro	13	10,62	2,181	,605	9,30	11,93	8	15
	Total	3435	11,88	2,403	,041	11,80	11,96	4	16
RECOMPENSA SOCIAL	Femenino	1619	6,12	2,060	,051	6,02	6,22	3	12
	Masculino	1803	5,77	2,082	,049	5,67	5,86	3	12
	Otro	13	6,92	1,977	,548	5,73	8,12	3	11
	Total	3435	5,94	2,079	,035	5,87	6,00	3	12
INFORMACIÓN Y TRANSPARENCIA	Femenino	1619	7,82	2,229	,055	7,71	7,92	3	12
	Masculino	1803	7,90	2,158	,051	7,80	7,99	3	12
	Otro	13	8,38	2,256	,626	7,02	9,75	5	12
	Total	3435	7,86	2,192	,037	7,79	7,93	3	12

		Suma de cuadrados	gl	Media cuadrática	F	Sig.
CONTENIDO DEL TRABAJO	Entre grupos	8,958	1	8,958	1,457	,227
	Dentro de grupos	21021,777	3420	6,147		
	Total	21030,735	3421			
CARGA Y RITMO DE TRABAJO	Entre grupos	86,660	1	86,660	19,076	,000
	Dentro de grupos	15536,770	3420	4,543		
	Total	15623,431	3421			
TIEMPO DE TRABAJO	Entre grupos	2,994	1	2,994	,406	,524
	Dentro de grupos	25247,653	3420	7,382		
	Total	25250,647	3421			
PARTICIPACIÓN Y CONTROL	Entre grupos	46,633	1	46,633	5,369	,021
	Dentro de grupos	29704,529	3420	8,686		
	Total	29751,162	3421			
DESEMPEÑO DE FUNCIONES Y RESPONSABILIDADES	Entre grupos	20,007	1	20,007	2,648	,104
	Dentro de grupos	25842,562	3420	7,556		
	Total	25862,570	3421			
DESARROLLO PROFESIONAL	Entre grupos	,000	1	,000	,000	1,000
	Dentro de grupos	23816,209	3420	6,964		
	Total	23816,209	3421			
RELACIONES INTERPERSONALES	Entre grupos	,295	1	,295	,039	,842
	Dentro de grupos	25554,544	3420	7,472		
	Total	25554,839	3421			
EQUIPOS DE TRABAJO	Entre grupos	51,994	1	51,994	7,005	,008
	Dentro de grupos	25383,268	3420	7,422		
	Total	25435,262	3421			
CARGA MENTAL	Entre grupos	488,576	1	488,576	30,375	,000
	Dentro de grupos	55009,186	3420	16,085		
	Total	55497,763	3421			

CONCILIACIÓN	Entre grupos	220,210	1	220,210	15,471	,000
	Dentro de grupos	48680,685	3420	14,234		
	Total	48900,896	3421			
ESTILO DE LIDERAZGO	Entre grupos	27,317	1	27,317	3,177	,075
	Dentro de grupos	29407,414	3420	8,599		
	Total	29434,731	3421			
GESTIÓN DEL CAMBIO	Entre grupos	,001	1	,001	,000	,992
	Dentro de grupos	19743,710	3420	5,773		
	Total	19743,710	3421			
RECOMPENSA SOCIAL	Entre grupos	105,302	1	105,302	24,534	,000
	Dentro de grupos	14678,697	3420	4,292		
	Total	14783,999	3421			
INFORMACIÓN Y TRANSPARENCIA	Entre grupos	5,440	1	5,440	1,132	,287
	Dentro de grupos	16428,968	3420	4,804		
	Total	16434,408	3421			

ANÁLISIS POR EDAD Y AÑOS DE ANTIGÜEDAD

		Años de antigüedad en la empresa:	Años que está en el lugar de trabajo que ocupa ahora mismo:
CONTENIDO DEL TRABAJO	Correlación de Pearson	-,084	-,104
	Sig. (bilateral)	,000	,000
CARGA Y RÍTMO DE TRABAJO	Correlación de Pearson	,173	,045
	Sig. (bilateral)	,000	,008
TIEMPO DE TRABAJO	Correlación de Pearson	,013	,005
	Sig. (bilateral)	,452	,787
PARTICIPACIÓN Y CONTROL	Correlación de Pearson	-,070	,013
	Sig. (bilateral)	,000	,440
DESEMPEÑO DE FUNCIONES Y RESPONSABILIDADES	Correlación de Pearson	-,002	-,061
	Sig. (bilateral)	,915	,000
DESARROLLO PROFESIONAL	Correlación de Pearson	,128	,135
	Sig. (bilateral)	,000	,000
RELACIONES INTERPERSONALES	Correlación de Pearson	-,013	,043
	Sig. (bilateral)	,453	,011
EQUIPOS DE TRABAJO	Correlación de Pearson	,000	-,068

CARGA MENTAL	Sig. (bilateral)	,995	,000
	Correlación de Pearson	,125	,088
CONCILIACIÓN	Sig. (bilateral)	,000	,000
	Correlación de Pearson	,038	-,016
ESTILO DE LIDERAZGO	Sig. (bilateral)	,026	,354
	Correlación de Pearson	,054	,120
GESTIÓN DEL CAMBIO	Sig. (bilateral)	,001	,000
	Correlación de Pearson	,129	,030
RECOMPENSA SOCIAL	Sig. (bilateral)	,000	,077
	Correlación de Pearson	-,161	-,086
INFORMACIÓN Y TRANSPARENCIA	Sig. (bilateral)	,000	,000
	Correlación de Pearson	-,018	,039
	Sig. (bilateral)	,286	,023

		Edad:
CONTENIDO DEL TRABAJO	Correlación de Pearson	-,105
	Sig. (bilateral)	,000
	N	3435
CARGA Y RITMO DE TRABAJO	Correlación de Pearson	,098

	Sig. (bilateral)	,000
	N	3435
TIEMPO DE TRABAJO	Correlación de Pearson	,012
	Sig. (bilateral)	,472
	N	3435
PARTICIPACIÓN Y CONTROL	Correlación de Pearson	-,007
	Sig. (bilateral)	,687
	N	3435
DESEMPEÑO DE FUNCIONES Y RESPONSABILIDADES	Correlación de Pearson	,013
	Sig. (bilateral)	,440
	N	3435
DESARROLLO PROFESIONAL	Correlación de Pearson	,133
	Sig. (bilateral)	,000
	N	3435
RELACIONES INTERPERSONALES	Correlación de Pearson	,018
	Sig. (bilateral)	,303
	N	3435
EQUIPOS DE TRABAJO	Correlación de Pearson	-,047
	Sig. (bilateral)	,006
	N	3435
CARGA MENTAL	Correlación de Pearson	,069
	Sig. (bilateral)	,000
	N	3435
CONCILIACIÓN	Correlación de Pearson	-,040

	Sig. (bilateral)	,018
	N	3435
ESTILO DE LIDERAZGO	Correlación de Pearson	,075
	Sig. (bilateral)	,000
	N	3435
GESTIÓN DEL CAMBIO	Correlación de Pearson	,120
	Sig. (bilateral)	,000
	N	3435
RECOMPENSA SOCIAL	Correlación de Pearson	-,127
	Sig. (bilateral)	,000
	N	3435
INFORMACIÓN Y TRANSPARENCIA	Correlación de Pearson	-,004
	Sig. (bilateral)	,814
	N	3435

	CONTENIDO DEL TRABAJO	CARGA Y RITMO DE TRABAJO	TIEMPO DE TRABAJO	PARTICIPACIÓN Y CONTROL	DESEMPEÑO DE FUNCIONES Y DESARROLLO PROFESIONAL	RELACIONES INTERPERSONALES	EQUIPOS DE TRABAJO	CARGA MENTAL	CONCILIACIÓN	ESTILO DE LIDERAZGO	GESTIÓN DEL CAMBIO	RECOMPENSA SOCIAL	INFORMACIÓN Y TRANSPARENCIA	
Media	7,65	8,33	10,19	10,66	13,45	10,77	8,56	9,18	13,41	11,76	10,65	11,88	5,94	7,86
Error estándar de la media	,042	,036	,046	,050	,047	,045	,047	,046	,069	,065	,050	,041	,035	,037
Mediana	7,00	8,00	10,00	11,00	14,00	11,00	8,00	9,00	14,00	12,00	11,00	12,00	6,00	8,00
Moda	7	9	10	10	14	11	7	9	14	11	11	12	5	8
Desviación Estándar	2,479	2,138	2,716	2,945	2,751	2,639	2,735	2,723	4,027	3,780	2,934	2,403	2,079	2,192
Asimetría	,988	-,273	-,046	-,117	-,201	-,154	,421	,151	-,195	,174	-,076	-,606	,684	-,124
Error estándar de asimetría	,042	,042	,042	,042	,042	,042	,042	,042	,042	,042	,042	,042	,042	,042
Curtosis	,836	-,598	-,727	-,779	-,228	-,594	-,402	-,610	-,958	-,792	-,758	,166	-,053	-,665
Error estándar de curtosis	,084	,084	,084	,084	,084	,084	,084	,084	,084	,084	,084	,084	,084	,084

Percentiles	5	4,00	5,00	6,00	6,00	9,00	6,00	5,00	5,00	6,00	6,00	6,00	7,00	3,00	4,00
	10	5,00	5,00	7,00	7,00	10,00	7,00	5,00	6,00	8,00	7,00	7,00	9,00	4,00	5,00
	15	5,00	6,00	7,00	7,00	11,00	8,00	6,00	6,00	9,00	8,00	7,00	9,00	4,00	5,00
	20	6,00	6,00	8,00	8,00	11,00	8,00	6,00	7,00	10,00	8,00	8,00	10,00	4,00	6,00
	25	6,00	7,00	8,00	8,00	12,00	9,00	6,00	7,00	10,00	9,00	8,00	10,00	4,00	6,00
	30	6,00	7,00	9,00	9,00	12,00	9,00	7,00	8,00	11,00	9,00	9,00	11,00	5,00	7,00
	35	6,00	8,00	9,00	9,00	13,00	10,00	7,00	8,00	12,00	10,00	9,00	11,00	5,00	7,00
	40	7,00	8,00	9,00	10,00	13,00	10,00	8,00	8,00	12,00	11,00	10,00	12,00	5,00	7,00
	45	7,00	8,00	10,00	10,00	13,00	10,00	8,00	9,00	13,00	11,00	10,00	12,00	5,00	8,00
	50	7,00	8,00	10,00	11,00	14,00	11,00	8,00	9,00	14,00	12,00	11,00	12,00	6,00	8,00
	55	7,00	9,00	11,00	11,00	14,00	11,00	9,00	9,00	14,00	12,00	11,00	12,00	6,00	8,00
	60	8,00	9,00	11,00	12,00	14,00	12,00	9,00	10,00	15,00	13,00	12,00	13,00	6,00	9,00
	65	8,00	9,00	11,00	12,00	15,00	12,00	9,00	10,00	15,00	13,00	12,00	13,00	6,00	9,00
	70	8,00	10,00	12,00	13,00	15,00	12,00	10,00	11,00	16,00	14,00	12,00	13,00	7,00	9,00
	75	9,00	10,00	12,00	13,00	15,00	13,00	10,00	11,00	17,00	15,00	13,00	14,00	7,00	10,00
	80	9,00	10,00	13,00	13,00	16,00	13,00	11,00	12,00	17,00	15,00	13,00	14,00	8,00	10,00
	85	10,00	11,00	13,00	14,00	16,00	14,00	12,00	12,00	18,00	16,00	14,00	14,00	8,00	10,00
	90	11,00	11,00	14,00	15,00	17,00	14,00	12,00	13,00	19,00	17,00	15,00	15,00	9,00	11,00
95	13,00	12,00	15,00	15,00	18,00	15,00	14,00	14,00	19,00	18,00	15,00	15,00	10,00	11,00	