



FOCUS GROUP 13/04/23
Objetivo > validación datos y
representación gráfica



Orden del día

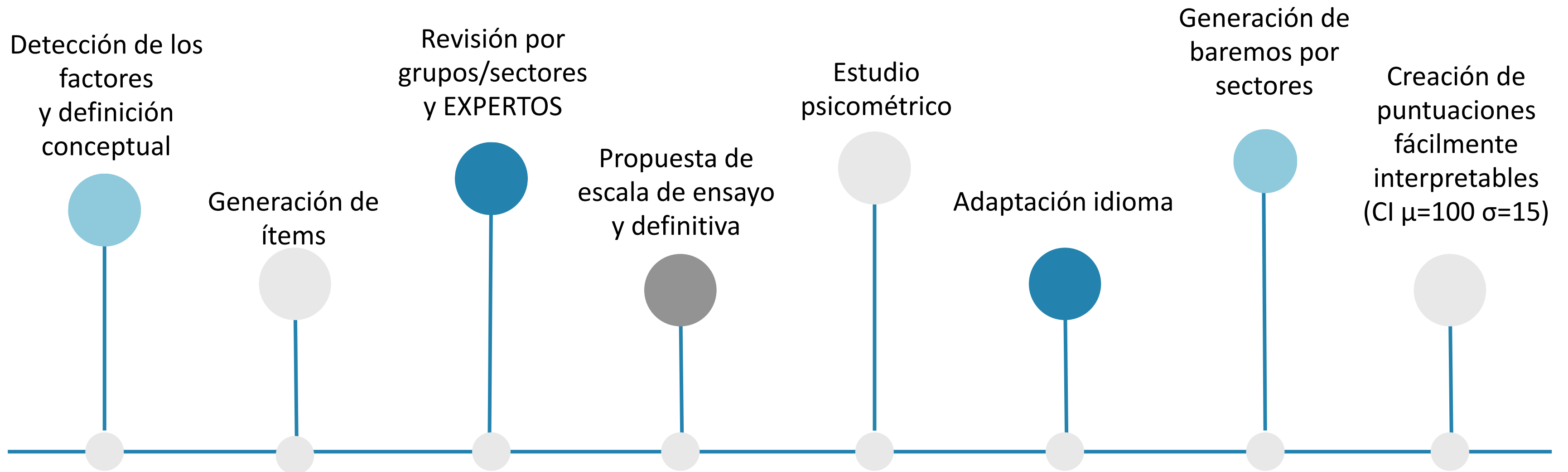
13 de Abril de 2023

- **10:30 – 10:45** Estado del Proyecto: presentaciones, repercusión, administración, sinergias, colaboraciones, etc.
- **10:45 – 11:15** Presentación Ítems. Explicación de la gráfica y la información
- **11:15 – 12:15** Sesión Grupo de discusión: puntuaciones, colores, etc. + Preguntas relativas a Violencia Laboral
- **12:15 – 13:00** Puesta en común Feedback + próximos pasos



**ES UNA PROPUESTA
INNOVADORA**

Proceso de cocreación



Resultados

Tamaño de muestra: 6.576
participantes

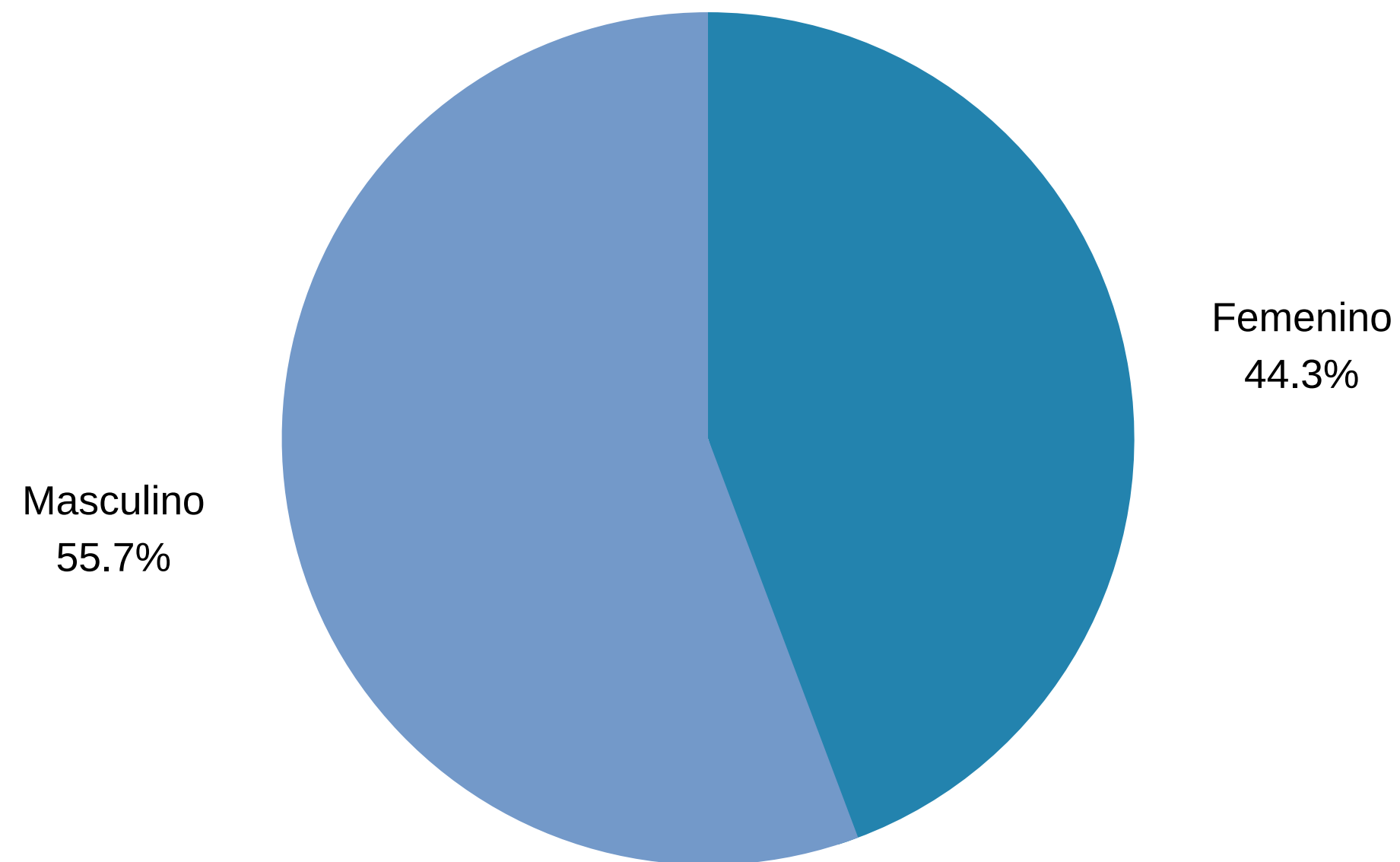
Nivel de Confianza: 95%

Caso de la máxima

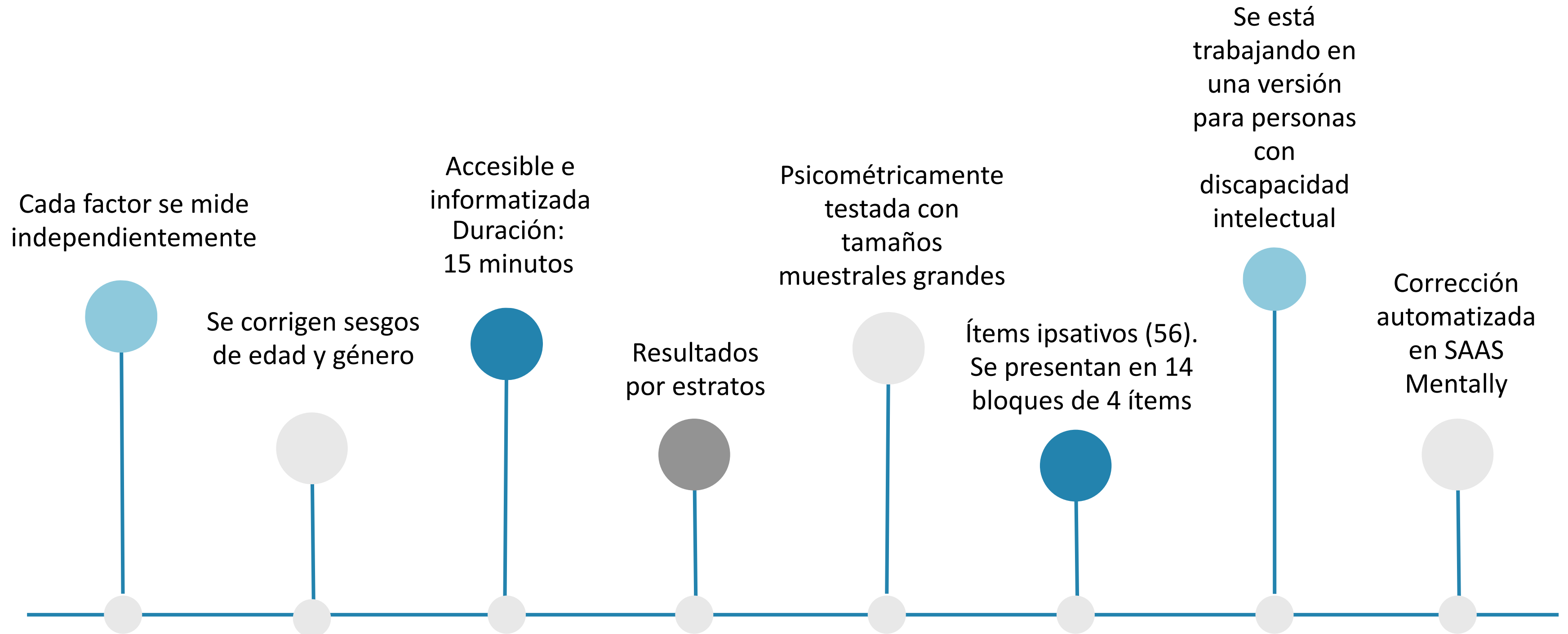
indeterminación $\pi = 1 - \pi = 0,5$

Precisión: 0,0171

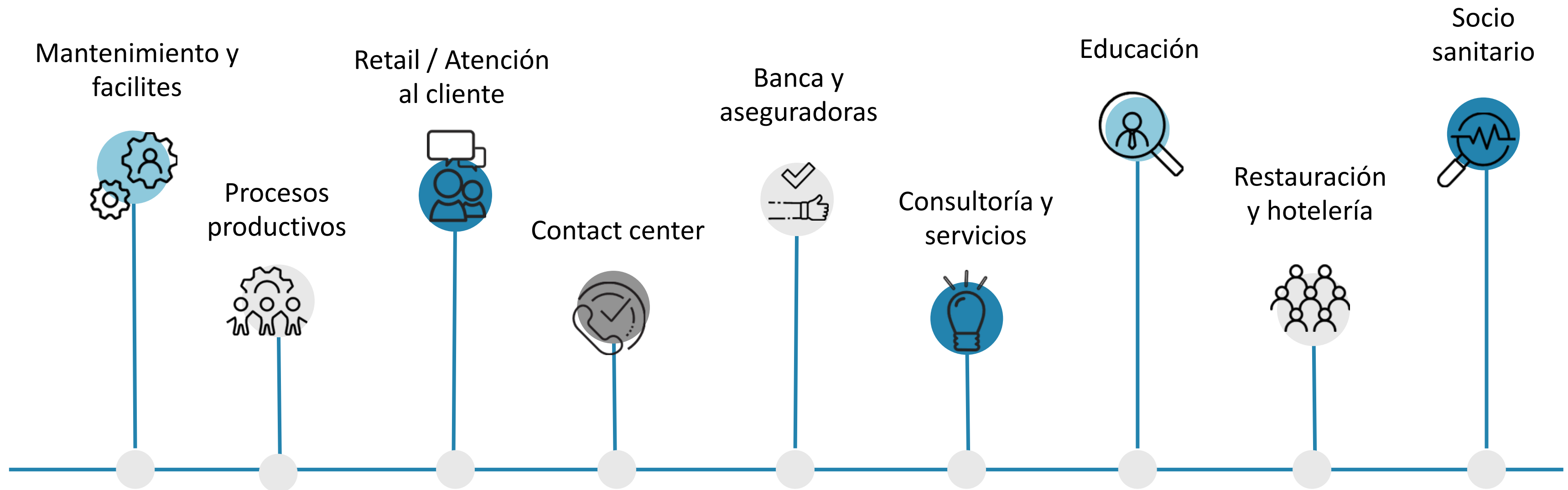
Indica tu sexo



Características instrumento:



Industria, servicios, restauración, educación, smart office, hotelero, restauración, sociosanitario...

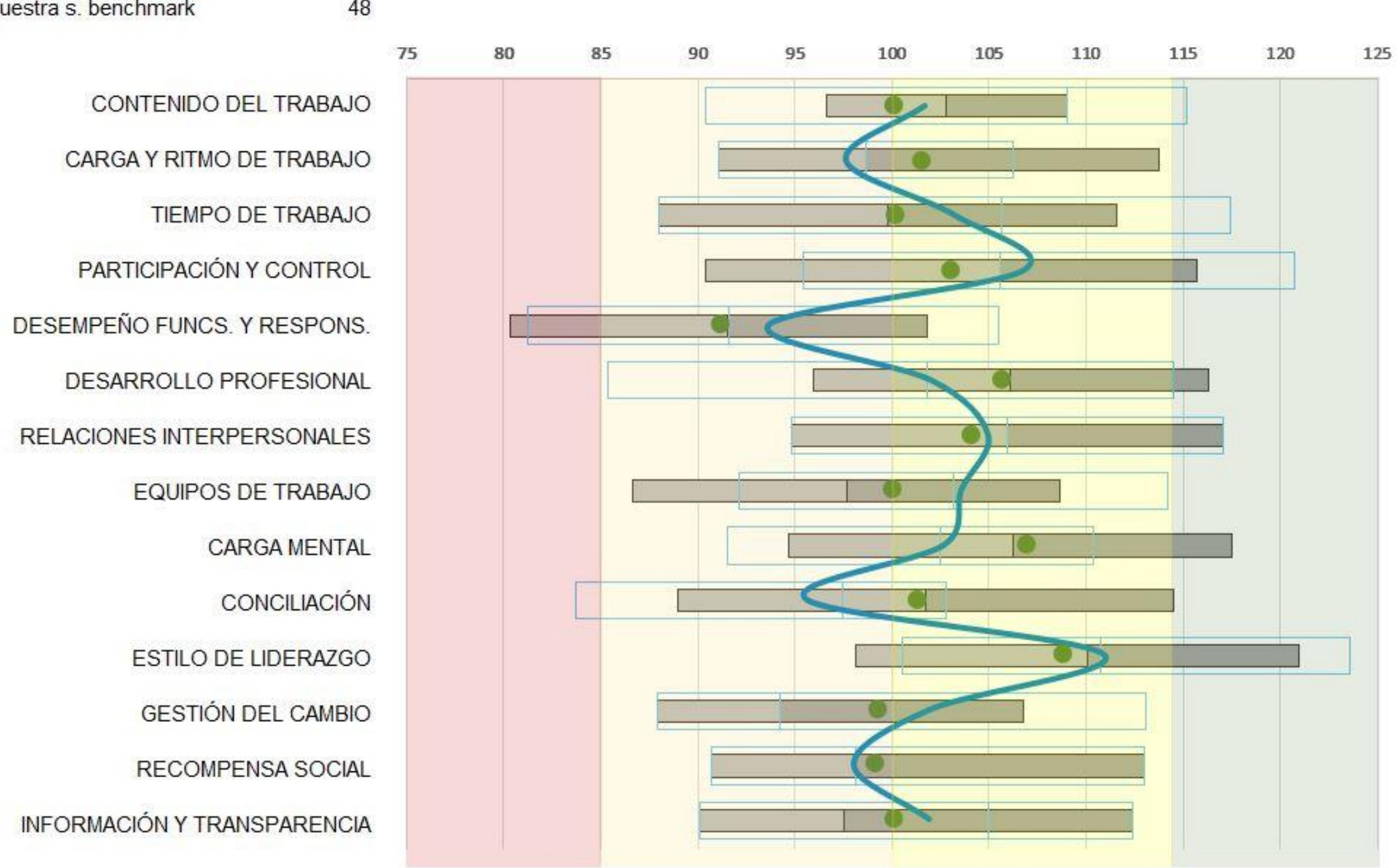




Ejercicio 1

Perfil descriptivo + benchmark

muestra seleccionada 315
muestra s. benchmark 48



	minim	máximo	media	benchmark	
	47,05	121,38	100,07	101,64	▼ -1,57
	76,00	144,00	101,47	97,56	▲ 3,91
	70,39	140,94	100,12	103,22	▼ -3,09
	75,23	135,91	103,03	106,73	▼ -3,70
	49,91	139,06	91,11	93,56	▼ -2,45
	72,73	138,99	105,61	101,96	▲ 3,65
	61,59	128,12	104,10	104,90	▼ -0,81
	64,61	130,71	100,04	103,51	▼ -3,47
	81,61	141,42	106,94	102,64	▲ 4,30
	67,75	131,48	101,28	95,54	▲ 5,74
	78,50	141,86	108,82	110,89	▼ -2,07
	75,35	150,75	99,26	101,92	▼ -2,66
	53,57	120,40	99,09	97,97	▲ 1,12
	67,82	134,66	100,10	101,86	▼ -1,76

	AJ07/16	BENCHMARK	
	47,05	150,75	101,50
			101,71
			▼ -0,20



Ejercicio 2

Adecuación Ley Orgánica

10/2022, de 6 de septiembre, de

garantía integral de la libertad

sexual, Ley 15/2022, de 12 de

julio, integral para la igualdad de

trato y la no discriminación y

futuro 190 OIT



Mentallypro

Propuesta de preguntas y revisión de redacción:

¿Has sufrido durante el último año en el trabajo situaciones de.....? Tipo de respuesta Sí/No

- Violencia física
- Violencia psicológica
- Acoso sexual
- Acoso por razón de sexo
- Discriminación por cuestión de raza, sexo, creencias, orientación sexual, edad, o cualquier otra circunstancia personal o social

¿Has sido testigo durante el último año en el trabajo de situaciones de.....?

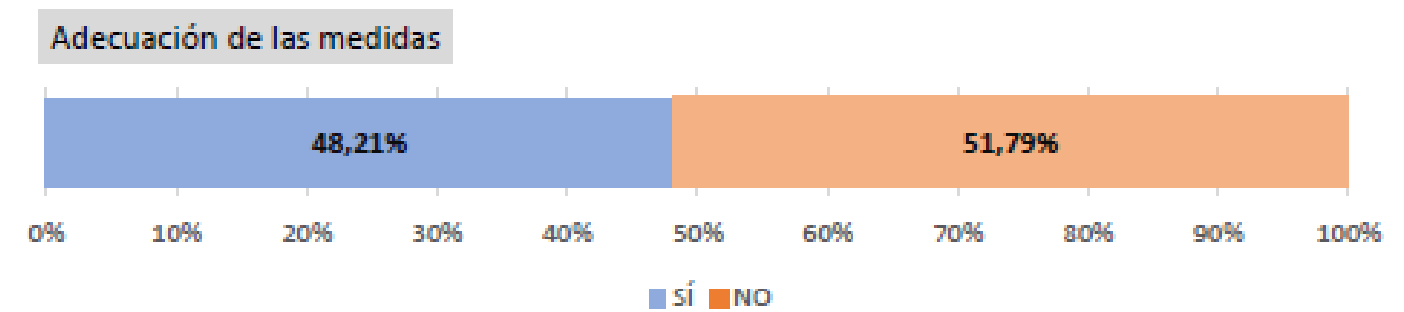
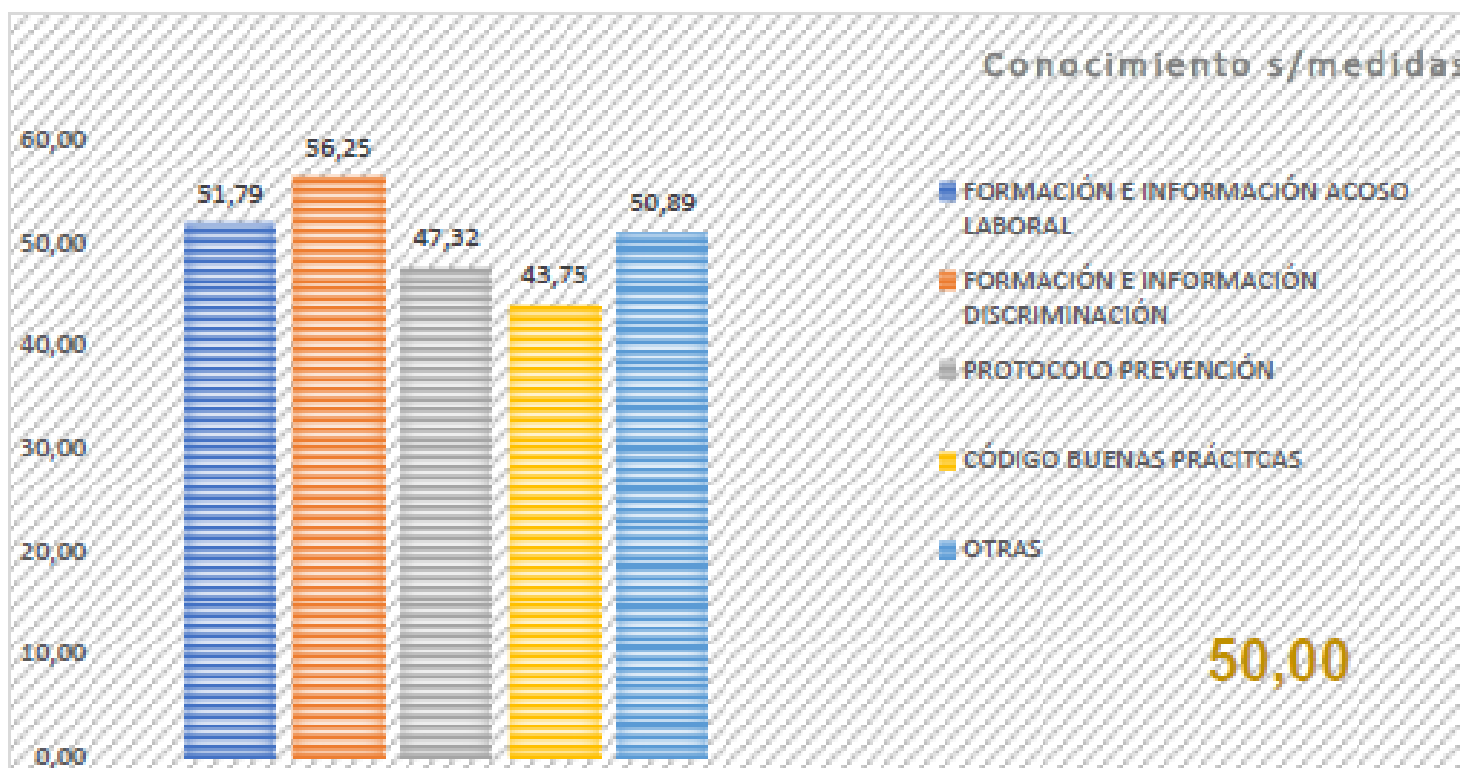
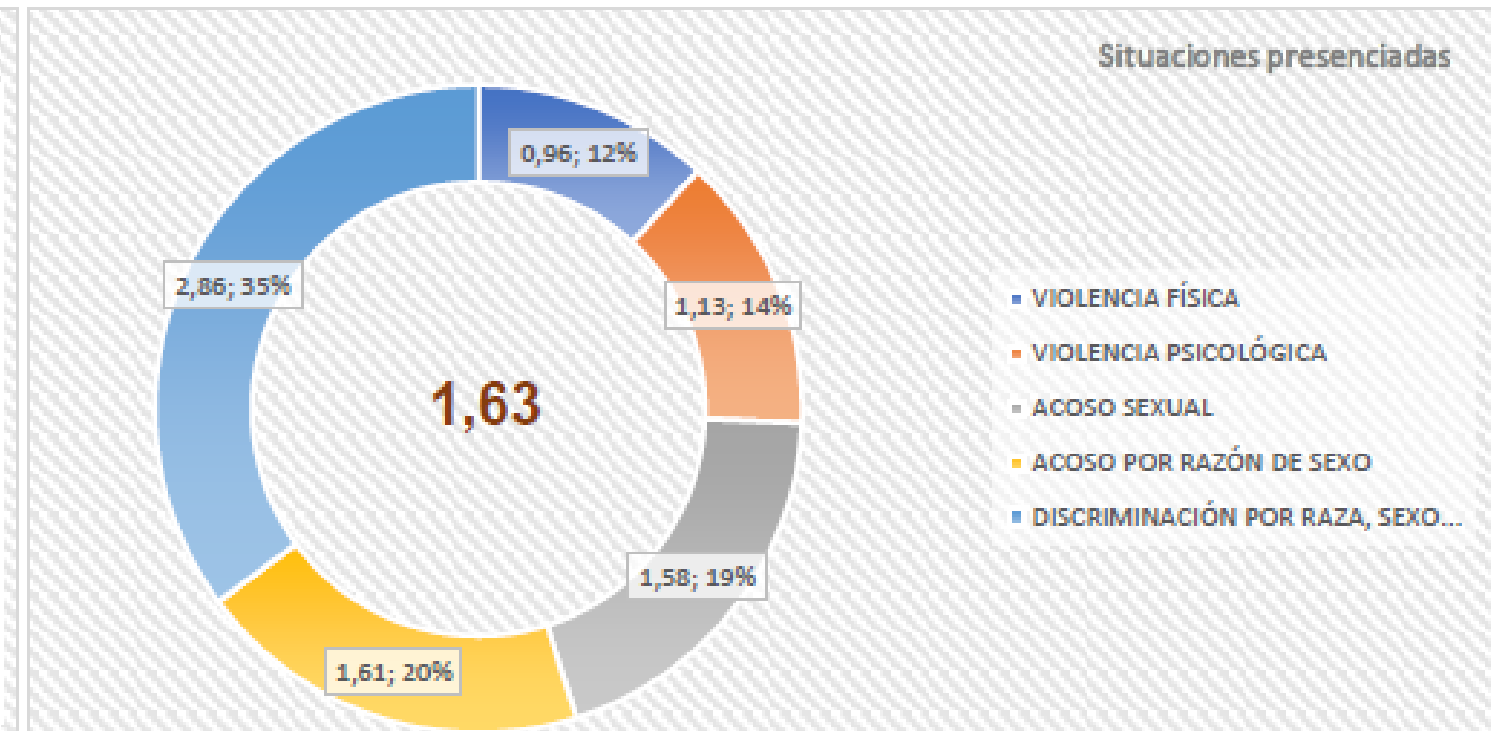
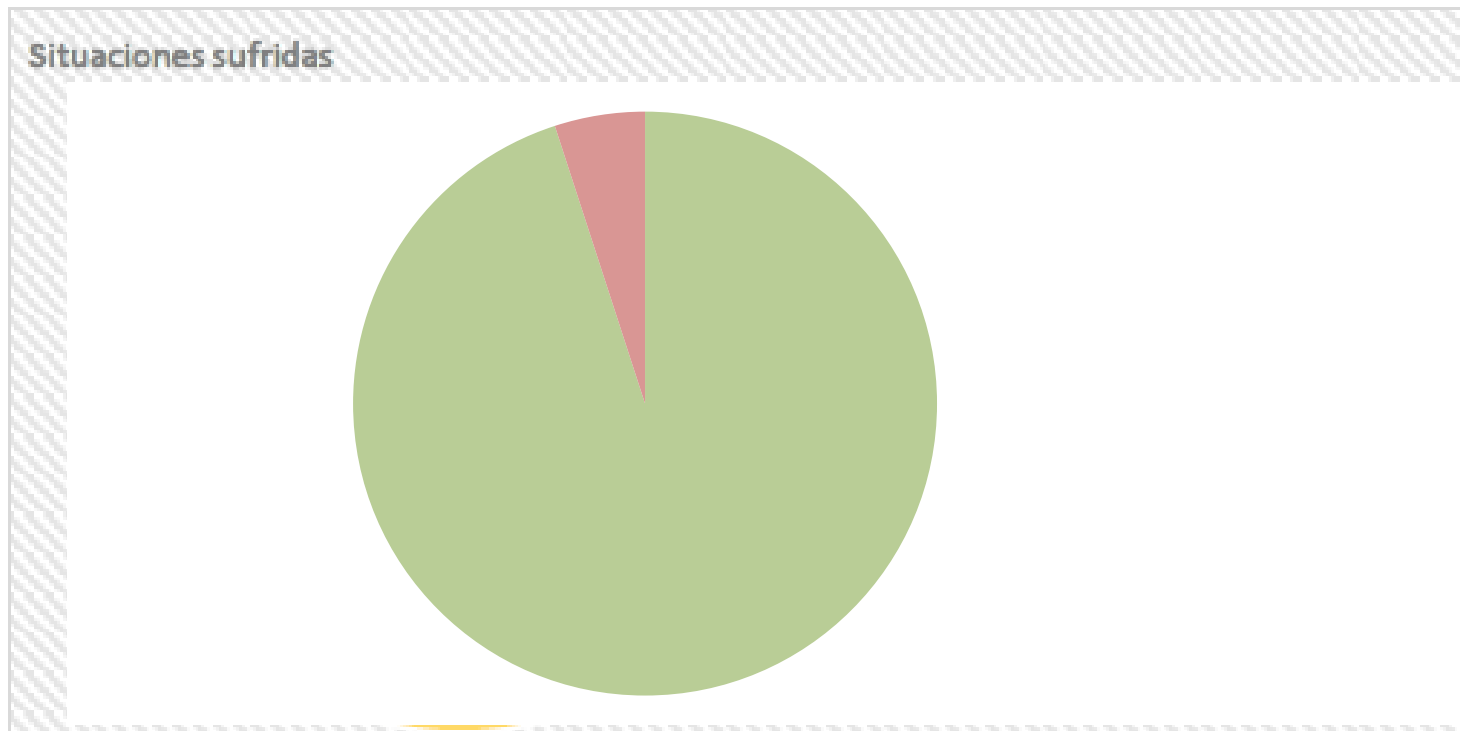
- Violencia física
- Violencia psicológica
- Acoso sexual
- Acoso por razón de sexo
- Discriminación por cuestión de raza, sexo, creencias, orientación sexual, edad, o cualquier otra circunstancia personal o social

En caso de trabajar con personas externas a tu organización (clientes, proveedores, usuarios, etc.) ¿has sufrido durante el último año alguna situación de violencia por parte de estos? (Si/No)

¿Qué medidas existen en la empresa para hacer frente a situaciones de violencia laboral y discriminación?

- Formación e información en materia de acoso laboral
- Formación e información en materia de discriminación
- Protocolo para la prevención y actuación ante situaciones de acoso laboral
- Código de buenas prácticas
- Otras

¿Crees que las medidas de las que dispone la empresa para hacer frente a situaciones de violencia laboral y discriminación son adecuadas y suficientes? (Si/No)





iGRACIAS!